

ACCADEMIA PERDUTA ROMAGNA TEATRI opera sul territorio romagnolo dal 1982, grazie ad una gestione solida, affidabile ed innovativa che l'ha resa, nel corso del tempo, un modello stabile e originale nel panorama nazionale, nonché oggetto di studi e tesi di prestigiose Università italiane.

L'amministrazione e l'organizzazione di ACCADEMIA PERDUTA ROMAGNA TEATRI, finalizzate ad un continuo e costante sviluppo artistico ed economico, sono affidate ai Soci che si avvalgono della collaborazione di collaboratori "storici" che si sono sempre contraddistinti per le loro competenze e capacità.

Le finalità generali che ACCADEMIA PERDUTA ROMAGNA TEATRI svolge sul territorio romagnolo, in Italia ed all'estero, si esplicano attraverso il perseguimento degli obiettivi qui specificati:

- la promozione la diffusione della cultura teatrale sul territorio romagnolo con attenzione anche alle aree nelle quali si rileva una inadeguata presenza di spazi teatrali e di iniziative culturali, con particolare riferimento alle giovani generazioni;
- la creazione di un organico sistema di rapporti in cui realtà pubbliche e private, enti locali e istituzioni culturali interagiscono nell'opera di promozione e diffusione delle attività teatrali sul territorio;
- la promozione della cultura teatrale intesa sia come linguaggio specifico che come elemento di interconnessione con altre forme di espressione artistica;
- lo sviluppo di un organico sistema di rapporti e di scambi con qualificate realtà teatrali e culturali per la realizzazione di progetti di alto profilo anche in collaborazione con soggetti di livello regionale, nazionale ed internazionale;
- la promozione della cultura teatrale presso ampie fasce di pubblico, con un'attenzione particolare al coinvolgimento delle giovani generazioni;
- la valorizzazione del patrimonio di storia e di cultura del territorio;
- il rafforzamento della diffusione degli spettacoli prodotti da ACCADEMIA PERDUTA ROMAGNA TEATRI e di quelli di giovani gruppi emergenti e innovativi che essa sostiene, presso le sedi teatrali direttamente gestite ed anche in diverse regioni italiane ed all'estero;
- la comunicazione di valori artistici, sociali, civili e culturali configurandosi come importante strumento di formazione e di sviluppo della coscienza sociale;
- la ricerca di risorse finanziarie attraverso il coinvolgimento di nuovi partners.

Tali finalità generali diventano progressivamente specifiche e misurabili attraverso la formalizzazione del Programma annuale degli Obiettivi; la Politica e gli obiettivi vengono diffusi a tutta la struttura.

La politica della Qualità è attuata quotidianamente da tutto il personale sotto la costante attenzione e supervisione della Direzione.

Il perseguimento della Politica aziendale, la sua coerenza alle finalità ed al contesto di riferimento, verificato con le attività di riesame e con gli audit interni, è responsabilità della Direzione, che ne risponde al Consiglio d'Amministrazione ed esso all'Assemblea dei Soci. L'Alta Direzione è perciò impegnata ad attivare e gestire comportamenti e metodi operativi coerenti all'interno dell'azienda, affinché tutti i requisiti applicabili siano soddisfatti.

Coerentemente ai principi della qualità ACCADEMIA PERDUTA ROMAGNA TEATRI ritiene il miglioramento continuo del Sistema di gestione della Qualità un elemento fondamentale per la crescita dell'impresa e della piena soddisfazione del Cliente.

Annualmente la Direzione riesamina l'adeguatezza del Sistema Qualità verificando il raggiungimento degli obiettivi annuali, l'adeguatezza delle risorse e del Sistema Qualità stesso e l'andamento dei processi definendo le eventuali azioni correttive e preventive volte al miglioramento.

Il manuale della Qualità, le procedure e la documentazione di supporto definiscono, con l'appropriato livello di dettaglio, obiettivi, responsabilità e metodologie per la realizzazione dei processi aziendali.

Costituisce un dovere di ogni collaboratore conoscere il Manuale della Qualità, le procedure e le metodologie operative connesse con la propria area di lavoro e quindi applicarne i contenuti; in questo senso la Direzione è impegnata a promuovere ogni forma di comunicazione, di sensibilizzazione, di responsabilizzazione del personale a tutti i livelli, il quale viene altresì incoraggiato a suggerire miglioramenti al sistema operativo aziendale.

La Direzione si assicura inoltre che questa conoscenza sia effettiva, cioè accompagnata da una reale comprensione delle procedure e della logica del Sistema di Gestione della Qualità, e provvede ad un continuo monitoraggio delle attività inerenti al Sistema.

21/11/2016

Il Presidente del CdA